

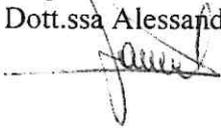
DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 547 DEL 13 MAG. 2025

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, nominato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 3, della Legge della Regione Calabria del 7 agosto 2002 n. 29 e s.m.i., della Legge della Regione Calabria del 19/3/2004 n. 11, della delibera di Giunta Regionale n. 51 del 17/2/2025 e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 17 del 17/2/2025.

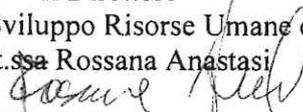
**OGGETTO: Revoca delibera n. 49 del 25/1/2023. Indizione ed approvazione nuovo Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione della U.O.C. "Laboratorio Analisi" ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2019/2021. Approvazione bando.**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Alessandra Gambel

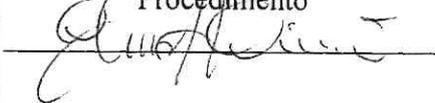


Il Direttore  
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione  
Dott.ssa Rossana Anastasi

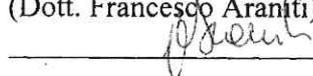


Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al personale dirigente, afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario della Dirigenza medica/non medica, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025 che prevede la relativa copertura.

Il Responsabile del  
Procedimento



Visto  
Il Direttore della U.O.C.  
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
(Dott. Francesco Araniti)

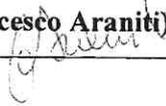


Favorevole

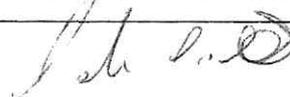
PARERE

Favorevole

Direttore Amministrativo Az.le F.F.  
(Dott. Francesco Araniti)



Direttore Sanitario Az.le F.F.  
(Dr. Salvatore Maria Costarella)



## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

### **Premesso che**

- con delibera n. 49 del 25/1/2023 è stato indetto il “Avviso interno per il conferimento dell’incarico di sostituzione – ai sensi dell’art. 22 CCNL 2016/2018 e ss.mm.ii. di Direttore di Laboratorio Analisi presso questo Grande Ospedale Metropolitano”;
- il bando di cui alla delibera n. 49/2023 è stato pubblicato sul sito istituzionale Sezione “Bandi e Concorsi” in data 26/1/2023;
- il termine perentorio per la presentazione delle istanze è scaduto in data 6/2/2023;
- entro il termine di scadenza sono pervenute n. 3 (tre) istanze di partecipazione;

### **Preso atto**

- della nota prot. n. 14769 del 29/4/2025 e successiva integrazione nota prot. n. 16200 del 9/5/2025, con le quali il Direttore Sanitario Aziendale f.f. ha chiesto:
  - la revoca del bando di cui alla delibera n. 49/2023, in quanto tra i requisiti di partecipazione, è stata indicata la disciplina “Patologia Clinica” e non anche le equipollenze;
  - l’indizione di nuovo Avviso di selezione interna, per il conferimento dell’incarico di sostituzione di Direzione della U.O.C. “Laboratorio Analisi” ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2019/2021, con l’indicazione, tra i requisiti di partecipazione, della disciplina: “Patologia Clinica e/o equipollenze”, specificando di indicare nel nuovo Avviso, tra i requisiti di partecipazione, il profilo professionale sia di “Dirigente Medico” che di “Dirigente Biologo”;

**Precisato** che l’Avviso di cui alla delibera n. 49/2023 stabilisce che *“L’Amministrazione si riserva il diritto di prorogare, sospendere modificare o annullare la presente procedura nel rispetto delle norme di legge vigenti, dandone notizia agli interessati che avessero presentato la domanda, qualora ne dovesse rilevare la necessità o l’opportunità per ragioni di interesse aziendale”*;

**Visto** l’art. 21 quinquies della L. n. 241/1990, rubricato “*Revoca del provvedimento*”, ove si dispone che *“Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell’adozione del provvedimento o, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell’interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell’organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. La revoca determina la inidoneità del provvedimento revocato a produrre ulteriori effetti... (omissis)”*;

**Considerato** che la giurisprudenza amministrativa ha ribadito che la revoca di un bando di Avviso pubblico rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della Pubblica Amministrazione atteso che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, si può provvedere alla revoca per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto e, quindi, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico;

**Dato atto** che la procedura selettiva di cui alla delibera n. 49/2023 non si è conclusa, non è stato conferito l’incarico e non risultano lese posizioni soggettive qualificate e tutelate;

**Rilevato** che alla luce della nota del Direttore Sanitario Aziendale f.f. deve ritenersi sussistente l’interesse a questa Azienda di revocare l’“Avviso interno per il conferimento dell’incarico di sostituzione – ai sensi dell’art. 22 CCNL 2016/2018 e ss.mm.ii. di Direttore di Laboratorio Analisi presso questo Grande Ospedale Metropolitano” indetto con delibera n. 49/2023 ed indire, contestualmente, nuova procedura selettiva interna;

**Visto**, altresì, l’art. 25 del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, che disciplina l’istituto della “Sostituzione”, il quale prevede:

- al comma 3: “Nel caso che l’assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall’incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene:

-[...]

- Nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all’interno alla stessa struttura e, ove non sia possibile l’individuazione del sostituto all’interno alla stessa struttura, in subordine, mediante attivazione di analoga procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell’ambito del dipartimento o distretto di appartenenza. La durata dell’intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituto, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei [...];

- al comma 5: Nei casi di sostituzione di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito. Alla corresponsione delle indennità si provvede, per tutta la durata della sostituzione:

- [...];

- per le sostituzioni di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, fermo restando quanto previsto dal precedente alinea: con le risorse del fondo dell’art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).

La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L’indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati”.

- al comma 10: “Il presente articolo entra in vigore dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL e disapplica e sostituisce l’articolo 22 (Sostituzione) del CCNL del 19 dicembre 2019”;

**Considerato** che, a d oggi, risulta vacante la direzione della Struttura Complessa “Laboratorio Analisi” del G.O.M.;

**Tenuto conto** della delibera n. 310 del 23/5/2024 con la quale si è preso atto del verbale del 12/4/2024 della Delegazione trattante Dirigenza Area Sanità, nonché il documento condiviso con le OO.SS. dell’Area Sanità relativo ai criteri e punteggi di valutazione dei titoli per i candidati partecipanti agli avvisi interni per l’affidamento degli incarichi ex art. 25 del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019/2021;

#### **Considerato che**

- il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- il G.O.M. di Reggio Calabria è l’unico HUB della Provincia che serve un bacino di utenza di circa 524.000 abitanti ed in quanto tale è tenuto a garantire i livelli essenziali di assistenza (LEA), nonché prestazioni sanitarie in emergenza provvedendo ad adeguare, a tal fine, l’organizzazione e potenziando il personale medico e sanitario, ed evitare disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico;

#### **Ritenuto necessario**

- revocare ai sensi dell’art. 21-quinquies, 1 comma, della Legge n. 241/1990, la delibera n. 49/2023 con la quale è stato indetto “Avviso interno per il conferimento dell’incarico di sostituzione – ai sensi dell’art. 22 CCNL 2016/2018 e ss.mm.ii. di Direttore di Laboratorio Analisi presso questo Grande Ospedale Metropolitano” ed il relativo bando allegato parte integrante e tutti gli atti ad esso connessi e consequenziali;
- non considerare le domande già pervenute per la selezione interna di cui alla delibera n. 49/2023;
- contestualmente, indire ed approvare nuovo Avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di sostituzione di Direzione della U.O.C. “Laboratorio Analisi” ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2019/2021;

**Precisato che**

- la revoca dell'Avviso interno in questione di cui alla delibera n. 49/2023 sarà resa nota ai candidati che hanno presentato le domande di partecipazione, esclusivamente, attraverso la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale – Sezione Bandi “*Concorsi e Avvisi*” del Grande Ospedale Metropolitano “B.M.M.” di Reggio Calabria;
- il nuovo Avviso interno, approvato con la presente delibera, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale nella Sezione Bandi - “*Concorsi e Avvisi*”;
- che il costo complessivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al personale dirigente, afferirà nei costi del personale del ruolo sanitario della Dirigenza medica/non medica, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025 che prevede la relativa copertura;

**Vista** la delibera n. 852 del 27/12/2024 relativa al conferimento alla d.ssa Rossana Anastasi dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

**Propone** al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Vista** la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

**Vista** la delibera n. 125 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

**Vista** la delibera n. 126 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

**Visti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**Di prendere atto**

- della nota prot. n. 14769 del 29/4/2025 e successiva integrazione nota prot. n. 16200 del 9/5/2025, con la quale il Direttore Sanitario Aziendale f.f. ha chiesto:
  - la revoca del bando di cui alla delibera n. 49/2023, in quanto tra i requisiti di partecipazione, è stata indicata la disciplina “Patologia Clinica” e non anche le equipollenze;
  - l'indizione di nuovo Avviso di selezione interna, per il conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione della U.O.C. “Laboratorio Analisi” ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2019/2021, con l'indicazione, tra i requisiti di partecipazione, della disciplina: “Patologia Clinica e/o equipollenze”, specificando di indicare nel nuovo Avviso, tra i requisiti di partecipazione, il profilo professionale sia di “Dirigente Medico” che di “Dirigente Biologo”;

**Di revocare**, ai sensi dell'art. 21-*quinquies*, primo comma, della Legge n. 241/1990, la delibera n. 49/2023 con la quale è stato indetto l'“*Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione – ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/2018 e ss.mm.ii. di Direttore di Laboratorio Analisi presso questo Grande Ospedale Metropolitano*” ed il relativo bando allegato a parte integrante e tutti gli atti ad esso connessi e consequenziali;

**Di non considerare** le domande già pervenute per la selezione interna di cui alla delibera n. 49/2023;

**Di indire**, contestualmente, nuovo “Avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di sostituzione di Direzione della U.O.C. “Laboratorio Analisi” ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2019/2021 del G.O.M.”;

**Di approvare** il relativo schema di Avviso di selezione interna con il modello di domanda, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Di precisare che**

- la revoca dell’Avviso interno in questione di cui alla delibera n. 49/2023 sarà resa nota ai candidati che hanno presentato al domanda di partecipazione, esclusivamente, attraverso la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale – Sezione Bandi “Concorsi e Avvisi” del Grande Ospedale Metropolitan “B.M.M.” di Reggio Calabria;
- la struttura possiede autonomia tecnico professionale e gestionale organizzativa, nei limiti delle risorse disponibili, dei programmi e degli obiettivi negoziati ed assegnati, nel rispetto dell’indirizzo definito dalla Direzione Strategica e dal Direttore del Dipartimento;
- il nuovo Avviso interno, approvato con la presente delibera, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale nella Sezione Bandi - “Concorsi e Avvisi”;
- che il costo comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al personale dirigente, afferirà nei costi del personale del ruolo sanitario della Dirigenza medica/non medica, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025 che prevede la relativa copertura;

**Di demandare** all’U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione l’adozione degli adempimenti consequenziale.

**Di trasmettere** il presente provvedimento alla U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi per gli adempimenti di conseguenza.

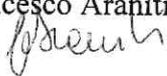
**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*Dott.ssa Tiziana Frittelli*

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale  
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 70 del 21 MAG. 2025 vi è rimasta  
per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il  
21 MAG. 2025

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.  
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria

Il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## SCHEMA DI AVVISO INTERNO

**PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE ART. 25, COMMA 3, C.C.N.L. 2019/2021 PER LA U.O.C "LABORATORIO ANALISI" DEL G.O.M.**

### 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso interno tutti i Dirigenti Medici o Dirigenti Biologi dipendenti in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno specializzati in **"Patologia Clinica e/o equipollenti"**;

Devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendente, a tempo pieno ed indeterminato del G.O.M., con la qualifica di Dirigente Medico o Dirigente Biologo;
2. Specializzazione in **"Patologia Clinica e/o equipollenti"**;
3. Aver maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio;
4. Essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico), comma 1, par. I, lett. a),b),c) e par. II, lett. a) b),c) del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021;
5. Essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 22 del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021;
6. Aver superato, con esito positivo, l'apposito processo di valutazione effettuato dal Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 57, comma 2, del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 (se in possesso);
7. Avere piena idoneità fisica alle mansioni da ricoprire senza alcuna limitazione e non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito del presente Avviso per la presentazione delle domande, oltre che all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale.**

### 2. CRITERI DI PREFERENZA

- Prestare servizio all'interno della U.O.C. **"Laboratorio Analisi"**;  
in subordine:
- Prestare servizio, nella medesima disciplina, nell'ambito del **Dipartimento dei Servizi**.

Sarà data priorità alle candidature relative ai dirigenti dell'U.O.C. **"Laboratorio Analisi"** e ove non sia possibile l'individuazione del sostituto di tale Struttura, in subordine, saranno prese in considerazione le altre candidature presentate dai Dirigenti Medici/Biologi del medesimo Dipartimento (**dei Servizi**).

### 3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al presente avviso, redatta in carta semplice, secondo il facsimile allegato (Allegato A) datata e sottoscritta, dovrà essere indirizzata al Commissario Straordinario del



Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" di Reggio Calabria e trasmessa con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" Via Provinciale Spirito Santo, 24 - 89128 Reggio Calabria;
- posta elettronica certificata da inviare al seguente indirizzo pec: [protocollo@pec.ospedaleri.it](mailto:protocollo@pec.ospedaleri.it)

Sarà ritenuta irricevibile la domanda inviata da casella di posta elettronica non certificata. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati deve avvenire esclusivamente in formato PDF di dimensioni non superiore a 5 MB, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato.

Sono consentite le seguenti modalità di predisposizione dei file PDF da inviare, contenente tutta la documentazione che sarebbe stata oggetto dell'invio cartaceo:

- Sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un Ente certificatore accreditato;

*oppure:*

- Sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità).

Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica del Grande Ospedale Metropolitano non saranno prese in considerazione.

La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre **dieci giorni** decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul Sito Web dell'Azienda alla Sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi", pena l'esclusione dalla selezione.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente bando e specificare:

1. il cognome e nome;
2. la data e luogo di nascita;
3. essere dipendente del G.O.M., a tempo pieno ed indeterminato, con la qualifica di Dirigente Medico;
4. titolo di specializzazione in "**Patologia Clinica e/o equipollenti**";
4. la Struttura ed il Dipartimento di afferenza presso cui presta servizio;
5. l'anzianità di servizio;
6. essere o meno titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività;
7. aver superato con esito positivo l'apposito processo di valutazione effettuato dal Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 57, comma 2, del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 (se in possesso);
8. avere piena idoneità fisica alle mansioni da ricoprire senza alcuna limitazione e non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
9. l'incarico dirigenziale attualmente ricoperto;
10. l'indirizzo di posta elettronica certificata per le comunicazioni;
11. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 come modificato dal come modificato dal D.Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della gestione della procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale e degli adempimenti conseguenti.



#### **4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) Curriculum formativo e professionale redatto ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/00, datato e sottoscritto;
- 2) Copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità;
- 3) Copia delle Valutazioni del Collegio effettuate ai sensi dell'art. 57, comma 2 del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 (ove presente), anche mediante dichiarazione sostitutiva redatta ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- 4) Valutazione della Performance individuale degli ultimi tre anni, anche mediante dichiarazione sostitutiva redatta ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- 5) Ogni altro titolo atto a dimostrare le capacità professionali e l'attività svolta, da presentare esclusivamente attraverso dichiarazione sostitutiva redatta ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Nel curriculum dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività professionali svolte e le esperienze maturate con indicazione degli Enti e le Unità Operative presso cui tali attività sono state prestate e fornire tutte le informazioni ritenute utili a dimostrare il possesso delle esperienze professionali e delle competenze necessarie per lo svolgimento delle funzioni correlate all'incarico in questione.

#### **5. PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione" provvederà a verificare il possesso dei requisiti dei partecipanti alla selezione interna e trasmetterà al Direttore Sanitario le domande, con i relativi allegati, dei partecipanti in possesso dei requisiti previsti da bando.

Il Direttore Sanitario o un suo delegato procederà alla valutazione comparativa dei *curricula*.

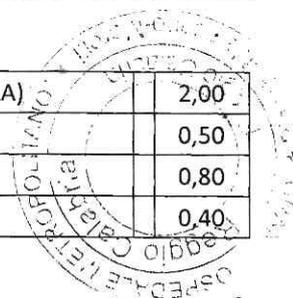
Per la valutazione comparativa dei *curricula* dei partecipanti si utilizzeranno i criteri stabiliti in sede di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, recepiti con delibera del Commissario Straordinario n. 310 del 23/05/2024, di seguito riportati:

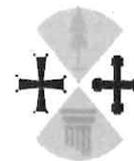
##### **Titoli di Carriera (max 20 punti)**

INCARICO EX ART. 25 (PER ANNO)	1,50
SERVIZIO DI RUOLO NELLA DISCIPLINA OGGETTO DELL'INCARICO (PER ANNO)	1,00
INCARICO DI SEMPLICE DIPARTIMENTALE/ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE (PER ANNO)	1,30
INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE/ALTISSIMA PROFESSIONALITA' (PER ANNO)	1,00
INCARICO SOSTITUZIONE DIRETTORE UOC (PER ANNO)	0,80
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE (PER ANNO)	0,60
INCARICO PROFESSIONALE, DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVO E DI CONTROLLO (PER ANNO)	0,50

##### **Titoli di Studio (max 5 punti)**

SPECIALIZZAZIONE AREA E DISCIPLINA DI APPARTENENZA (DA VALUTARE UNA SOLA)	2,00
ALTRE SPECIALIZZAZIONI	0,50
MASTER II LIVELLO	0,80
CORSO DI PERFEZIONAMENTO NELLA DISCIPLINA DI APPARTENENZA EQUIPOLLENTE	0,40





DOTTORATO DI RICERCA NELLA DISCIPLINA DI APPARTENENZA (PER ANNO)	0,40
--	------

**Pubblicazioni ed Insegnamenti (max 3 punti)**

RIVISTA INTERNAZIONALE - (PRIMO O ULTIMO NOME)	0,10
RIVISTA INTERNAZIONALE - (COAUTORE)	0,05
RIVISTA NAZIONALE (PRIMO O ULTIMO NOME)	0,05
RIVISTA NAZIONALE (COAUTORE)	0,025
RIVISTA LOCALE (PRIMO O ULTIMO NOME)	0,006
RIVISTA LOCALE (COAUTORE)	0,003
ABSTRACTS - POSTER - COMUNICAZIONI A CONGRESSI -	0,03
DOCENZA NELLA DISCIPLINA PER PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA	0,10
DOCENZA NELLA DISCIPLINA PER PERSONALE NON DIRIGENZA SANITARIA	0,05

**Partecipazione a corsi e congressi (max 3 punti)**

FREQUENZA ALL'ESTERO	0,30
PARTECIPAZIONE A CORSI DA TRE A SEI MESI	0,10
PARTECIPAZIONE A CORSI, CONVEGNI, ECM ALL'ESTERO	0,02
PARTECIPAZIONE A CORSI, CONVEGNI, ECM	0,01
RESPONSABILE SCIENTIFICO A CORSI, CONVEGNI, ECM	0,10
RELATORE CORSI, CONVEGNI, ECM	0,06
RESPONSABILE SCIENTIFICO A CORSI, CONVEGNI, ECM	0,10
MODERATORE CORSI, CONVEGNI, ECM	0,05

**Valutazione NAVS /OIV/Collegio Tecnico**

POSITIVA (PER ANNO)	1,00
---------------------	------

Delle operazioni compiute dovrà essere redatto apposito verbale nel quale, per ogni candidato, dovrà essere predisposta una scheda valutativa, secondo i criteri sopra descritti, ove saranno riportati i relativi punteggi derivanti dalle singole aree di analisi, il punteggio complessivo, nonché il giudizio finale. La procedura selettiva di cui al presente Avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria ma alla predisposizione di un elenco di idonei.

Successivamente il Direttore Sanitario, formulerà, al Commissario Straordinario, una proposta motivata di conferimento dell'incarico.

Per la redazione dei verbali relativi alle attività sopra riportate, il Direttore Sanitario o un suo delegato, si avvarrà del supporto amministrativo di una unità di personale in servizio presso l'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione".

**6. CONFERIMENTO E DURATA DELL'INCARICO**

Il Commissario Straordinario, ricevuta la proposta motivata di conferimento dell'incarico, assumerà le proprie determinazioni dando mandato all'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione" per predisporre l'atto deliberativo di conferimento dell'incarico.

L'incarico ha la durata di nove mesi prorogabili fino ad altri sei.



Secondo l'art. 25, comma 5, del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021, al Dirigente incaricato alla sostituzione compete un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del Dirigente sostituito. Alla corresponsione delle indennità si provvede, per tutta la durata della sostituzione, con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).

### **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento (UE) n. 679/2016, relativamente al trattamento dei dati personali si precisa che:

- ✓ i dati personali forniti dal dichiarante saranno raccolti presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione e trattati dal Grande Ospedale Metropolitano B.M.M. in base alla tipologia del procedimento. Il trattamento viene effettuato con strumenti cartacei e informatici;
- ✓ il conferimento dei dati è obbligatorio per l'istruzione dell'istanza e, pertanto, in caso di mancato conferimento dei dati la domanda di partecipazione alla presente procedura non potrà essere presa in considerazione;
- ✓ i dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti da disposizione di legge o di regolamento o per assolvimento di funzioni istituzionali;
- ✓ il dichiarante gode dei seguenti: il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione, il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è il Grande Ospedale Metropolitano B.M.M. di Reggio Calabria.

### **8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della L. n. 241/90 è individuato, quale Responsabile del presente procedimento, dott.ssa Alessandra Gambel alla quale potranno essere formulate richieste di chiarimento al seguente numero 0965/397561.

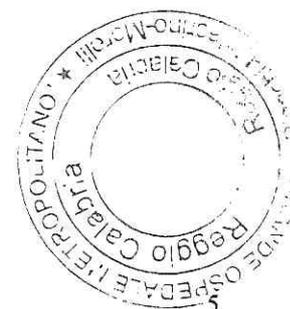
### **9. NORME FINALI**

Per quanto non contemplato nel presente Avviso, si rinvia alla specifica normativa di legge regolamentare o contrattuale vigente.

Con la partecipazione al presente Avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni del presente Avviso, nonché di quelle che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dirigenziale.

L'Azienda si riserva il diritto di prorogare, sospendere, modificare, revocare o annullare la presente procedura qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse pubblico.

*Il Commissario Straordinario  
Dott.ssa Tiziana Frittelli*



Allegato "A"

Al Commissario Straordinario  
G.O.M. "Bianchi - Melacrino - Morelli"  
REGGIO CALABRIA

L/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ :\_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_)  
il \_\_\_\_\_ Codice fiscale: \_\_\_\_\_ indirizzo di  
residenza: Via \_\_\_\_\_ n.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_  
indirizzo e-mail \_\_\_\_\_  
indirizzo PEC \_\_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare all'Avviso Interno, per soli titoli, per il conferimento dell'incarico di sostituzione art. 25, comma 3, **U.O.C. "Laboratorio Analisi"**- del Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria.

A tal fine sotto la propria responsabilità e consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamati dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera:

DICHIARA

1. di essere dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato e pieno presso la U.O.C. di \_\_\_\_\_ del Dipartimento di \_\_\_\_\_;  
con la qualifica di \_\_\_\_\_;  
Specializzazione \_\_\_\_\_;
2. di essere in possesso di un'anzianità di servizio di \_\_\_\_\_ anni nella disciplina oggetto dell'incarico e di aver maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio;
3. di ricoprire il seguente incarico dirigenziale \_\_\_\_\_



4. di avere la piena idoneità fisica alle mansioni da ricoprire senza alcuna limitazione e di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una idoneità seppure parziale;
5. di aver superato con esito positivo l'apposito processo di valutazione effettuato dal Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 57, comma 2 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 (se in possesso);
6. di essere informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, come recepito dal D. Lgs. n. 101/2018 che i dati di cui al presente avviso saranno trattati dall'Azienda con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di assolvere tutti gli obblighi connessi all'espletamento della presente procedura.

Si allegano alla presente:

- Curriculum formativo professionale sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000;
- Copia fotostatica del documento di identità incorso di validità datata e firmata;
- Se in possesso copia delle valutazioni del collegio effettuate ai sensi dell'art. 57 comma 2 del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità;
- Se in possesso copia delle valutazioni della performance individuale degli ultimi tre anni.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(la domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena nullità della stessa)

